

The background of the slide is a photograph of an industrial facility, likely a refinery or gas processing plant, with various towers, pipes, and structures. The image is overlaid with a semi-transparent blue filter. The text is positioned in the upper left and center areas.

Igasamex

**INFORME DE COMUNICACIÓN
SOBRE EL PROGRESO 2021**

CONTENIDO

3 MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL

4 PERFIL DE LA EMPRESA

5 FILOSOFÍA EMPRESARIAL

- 5 Propósito
- 5 Nuestros valores

6 DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

- 7 Prácticas éticas
- 7 Calidad de vida
- 7 Acciones responsables
- 7 Medio ambiente

8 DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

- 8 Derechos humanos
- 8 Estándares laborales
- 8 Medio ambiente
- 8 Anticorrupción

9 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

12 PRÁCTICAS ÉTICAS

- 13 Proveedores
- 14 Relación con clientes
- 15 Canal de denuncias
- 15 Multas y sanciones

16 CALIDAD DE VIDA

- 17 Cultura y valores
- 18 Capacitación y desarrollo
- 19 Seguridad ocupacional
- 20 Vida saludable
- 20 Actividades de integración

21 ACCIONES RESPONSABLES CON LA COMUNIDAD

- 22 Donaciones COVID-19
- 22 Otras donaciones
- 22 Combate al cáncer
- 22 1a Jornada de Inclusión y Diversidad Educativa
- 22 Conferencias

23 MEDIO AMBIENTE

- 24 IGASAMEX; comprometidos hasta con las especies más pequeñas
- 25 Creación de Jardines Polinizadores
- 25 Separación de residuos

26 DISTINCIONES Y PARTICIPACIÓN SECTORIAL

MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL

Desde nuestra fundación en 1996, en Igasamex hemos perseguido generar valor no sólo económico para las comunidades donde operamos, sino que trascienda a favor del desarrollo social y la preservación ambiental de nuestro entorno.

Como parte de este compromiso, me complace compartir con ustedes el séptimo Informe de Comunicación sobre el Progreso, ratificando nuestro compromiso que nos une con el Pacto Mundial de Naciones Unidas para avanzar de manera permanente en materia de derechos humanos, estándares laborales, cuidado del medio ambiente y combate a la corrupción.

Durante el 2021, hemos mantenido el impulso a nuestra plantilla laboral, con una tendencia al alza en el número de colaboradores que integramos esta gran empresa. Además, nos tomamos muy en serio el profesionalismo de nuestro capital humano y es por ello que destinamos un alto monto de inversión en su desarrollo y capacitación.

Además, este 2021 demostramos nuestra confianza en la economía nacional con nuestros gastos en compras realizadas a proveedores nacionales y contratistas, invirtiendo \$3,374.3 millones de pesos, 104% de crecimiento con respecto al año pasado.

Nuestro desempeño bajo criterios socialmente responsables nos permitió también, durante 2021, refrendar el Distintivo ESR que otorga el Centro Mexicano para la Filantropía a aquellas empresas que se comprometen con la mejora continua de sus operaciones.

Sin más preámbulo, les invito a leer este informe de las labores que construimos todos juntos cada día.

Cordialmente,
Carlos Alberto Arriola Jiménez
Director General

PERFIL DE LA EMPRESA

Integrated Gas Services de México, S. de R.L. de C.V. (Igasamex) se fundó en 1996 tras la asociación de inversionistas mexicanos y estadounidenses, con la finalidad de impulsar y brindar soluciones integrales para el aprovechamiento del gas natural en el sector industrial de México.

Como propietario y operador de alrededor de 41 sistemas de gas natural en nuestro país, 1 planta de compresión y 2 de descompresión; Igasamex sumaba, al cierre de 2021, 201 clientes en prácticamente todas las ramas industriales; contando con la participación de socios estratégicos y de negocio, entre ellos importantes empresas mexicanas y reconocidos consorcios a nivel global.

Algunos de nuestros socios son:

- Corporación Frigus Therme, empresa mexicana con más de 60 años de experiencia en la fabricación y venta de equipos de proceso a la industria en nuestro país.
- Corporativo San Ángel, uno de los consorcios más importantes de México en la distribución de combustóleo, diésel y combustibles.
- Access Capital Advises, entre las empresas más grandes en administración de infraestructura; es líder en el ramo de consultoría de Inversión, análisis gubernamental y administración de empresas.

FILOSOFÍA EMPRESARIAL

La filosofía directriz de Igasamex se rige por valores corporativos alineados a una misión y visión de calidad en el servicio, con énfasis en la seguridad, eficiencia y sustentabilidad, lo que nos permite garantizar la satisfacción de todos nuestros grupos de interés.



Propósito

Impulsar el desarrollo sostenible de México mediante el suministro ético, seguro y confiable de soluciones energéticas altamente competitivas.

Nuestros valores

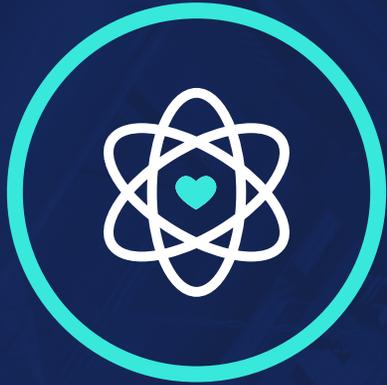
- **INTEGRIDAD:** Brindar un trato ético, digno y respetuoso a nuestros colaboradores, clientes, proveedores, consumidores y a la comunidad que servimos.
- **SEGURIDAD:** Salvaguardar la vida y salud de los demás y de uno mismo.
- **PROFESIONALISMO:** Regirse por las normas preestablecidas del respeto, la mesura, la objetividad y la efectividad en la actividad que desempeña.

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Conscientes de la necesidad y los beneficios de contar con un comportamiento socialmente responsable, en Igasamex nos enfocamos en asuntos que resultan relevantes para conducir nuestro negocio y nos ayudan a cumplir los objetivos comprometidos. Estos asuntos clave para Igasamex son los pilares de nuestra Declaración de Responsabilidad Social:

- **Prácticas éticas**
- **Calidad de vida**
- **Acciones responsables**
- **Medio ambiente**





Prácticas éticas

En Igasamex asumimos un compromiso para identificar, adoptar y aplicar normas de conducta ética que rijan nuestra empresa y sus actividades, en el entendido de que la honestidad y el cumplimiento son la clave para hacer sustentable nuestro negocio. Nos esforzamos por trabajar cada día de la mano de un buen gobierno corporativo y bajo criterios de transparencia y apertura de información hacia nuestros accionistas y demás grupos de interés.



Calidad de vida

Atendiendo el bienestar de nuestros colaboradores, en Igasamex promovemos una cultura basada en valores y el reconocimiento de las garantías individuales y los derechos laborales, todo como parte del impulso de un ambiente de respeto, diversidad e inclusión.



Acciones responsables

En Igasamex reconocemos la importancia de las comunidades donde operamos, por lo que buscamos impactar positivamente en ellas a través de la generación de empleo, el impulso de programas de inversión social y el fomento de acciones de voluntariado corporativo que nos permitan contribuir al desarrollo social.



Medio ambiente

Convencidos de la necesidad de preservar nuestro planeta, en Igasamex promovemos la responsabilidad ambiental a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestros productos. Nuestros esfuerzos promueven la mitigación y compensación al medio ambiente, la medición y estudios de riesgo, así como la correcta separación y disposición de nuestros residuos.

DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

Nuestra Declaración de Responsabilidad Social atiende los 10 principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, el cual suscribimos en 2013 y reafirmamos con la presentación de este informe de Comunicación sobre el Progreso (CoP).

El decálogo a cuyo cumplimiento nos hemos comprometido establece los siguientes principios con base en cuatro líneas estratégicas:

Derechos Humanos	<p>Tienen su origen en la Declaración Universal de los Derechos Humanos:</p> <p>Principio 1. Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.</p> <p>Principio 2. No ser cómplices de abuso de los derechos humanos.</p>
Estándares Laborales	<p>Se basan en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo:</p> <p>Principio 3. Apoyar los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.</p> <p>Principio 4. Eliminar el trabajo forzoso y obligatorio.</p> <p>Principio 5. Abolir cualquier forma de trabajo infantil.</p> <p>Principio 6. Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.</p>
Medio Ambiente	<p>Se sostienen en la Declaración de Río sobre Medio Ambiente y Desarrollo elaborada en 1992:</p> <p>Principio 7. Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medio ambientales.</p> <p>Principio 8. Promover mayor responsabilidad medioambiental.</p> <p>Principio 9. Alentar el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas del medio ambiente.</p>
Anticorrupción	<p>Fundamentado en la Convención de las Naciones Unidas Contra la Corrupción:</p> <p>Principio 10. Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.</p>

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Comprometidos con la agenda internacional, promovemos el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que promueve la Organización de las Naciones Unidas, como nuestra manera de contribuir al impulso de sociedades más inclusivas, equitativas, sustentables y éticas.

A través de los 10 principios del Pacto Mundial, atendemos cada uno de los 17 ODS que establece la Agenda 2030.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS
Objetivo 1. Fin de la pobreza	Principios 1-10
Objetivo 2. Hambre cero	Principios 7-9
Objetivo 3. Salud y bienestar	Principios 1-2
Objetivo 4. Educación de calidad	Principios 1-2
Objetivo 5. Igualdad de género	Principios 1-6
Objetivo 6. Agua limpia y saneamiento	Principios 7-9
Objetivo 7. Energía asequible y no contaminable	Principios 7-9
Objetivo 8. Trabajo decente y crecimiento económico	Principios 3-6
Objetivo 9. Industria, Innovación e infraestructura	Principios 1-10
Objetivo 10. Reducción de las desigualdades	Principios 1-6
Objetivo 11. Ciudades y comunidades sostenibles	Principios 1-10
Objetivo 12. Producción y consumo responsables	Principios 7-9
Objetivo 13. Acción por el clima	Principios 7-9
Objetivo 14. Vida submarina	Principios 7-9
Objetivo 15. Vida de ecosistemas terrestres	Principios 7-9
Objetivo 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas	Principios 1-10
Objetivo 17. Alianzas para lograr los objetivos	Principios 1-10

Fuente: Pacto Mundial.

En particular y de acuerdo con nuestro ámbito de acción y línea de negocio, en Igasamex nos comprometemos con el cumplimiento de los siguientes ODS y sus respectivas metas:



ODS 5. Igualdad de género

Meta 5.1. Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.

Meta 5.2. Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.

Meta 5.5. Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.



ODS 6. Agua limpia y saneamiento

Meta 6.3. De aquí a 2030, mejorar la calidad del agua disminuyendo la contaminación, eliminando el vertimiento y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos, reduciendo a la mitad el porcentaje de aguas residuales sin tratar y aumentando considerablemente el reciclado y la reutilización sin riesgos a nivel mundial.



ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico

Meta 8.5. De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

Meta 8.7. Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, de aquí a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas.



ODS 9. Industria, innovación e infraestructura

Meta 9.4. De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales.



ODS 10. Reducción de desigualdades

Meta 10.2. De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.



ODS 12. Producción y consumo responsables.

Meta 12.4. De aquí a 2020, lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente.

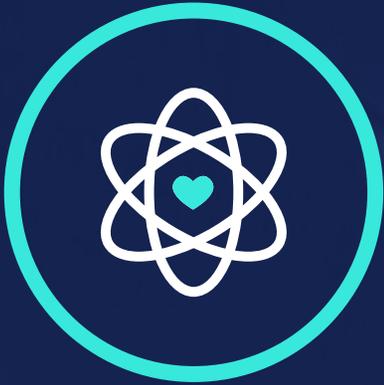
Meta 12.5. De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

Meta 12.6. Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes.



ODS 13. Acción por el clima

Meta 13.3. Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.



PRÁCTICAS ÉTICAS

Nuestro compromiso con la ética, transparencia y anticorrupción es de prioritaria importancia en Igasamex, por lo que contamos con políticas y procesos que nos permiten garantizar el cumplimiento de nuestras operaciones bajo el estricto apego a estas prácticas.

Los principios éticos al interior de Igasamex guían las decisiones y acciones de todos los que conformamos esta organización y son de aplicación estricta y obligatoria para todos los niveles de la empresa.

Para fortalecer este compromiso, contamos con un Código de Ética que busca encaminar el esfuerzo diario en el cumplimiento de nuestra misión, visión y valores con responsabilidad social.

Entre los puntos incluidos en nuestro Código destacan: nuestra responsabilidad interna y externa, nuestra responsabilidad con la comunidad y nuestra responsabilidad con el gobierno.

Para garantizar el conocimiento y cumplimiento del Código de Ética por parte de nuestros colaboradores, se ofreció capacitación sobre el mismo, así como copias del documento a nuestros colaboradores.

Tenemos también con una Política Anticorrupción, con la que asumimos el compromiso de trabajar bajo prácticas justas de negocio, que prevengan cualquier ilegalidad o irregularidad, como soborno, corrupción o extorsión.

En Igasamex, estamos convencidos de que la única forma de hacer negocio es a través de la transparencia y legalidad de nuestras operaciones. Desde el más alto nivel de la organización estamos obligados a no ser partícipes de ningún acto que involucre o represente dar o recibir cualquier tipo de gratificación fuera del marco de la ley, condición que buscamos hacer extensiva a proveedores, contratistas, subcontratistas, asesores y cualquier prestador de servicios.

Como empresa reconocemos la importancia clave de nuestros grupos de interés para el éxito del negocio; por ello, hemos definido acciones concretas para fortalecer la madurez y dar continuidad a las diferentes estrategias de la organización.

Proveedores

Dentro de los procedimientos fijados para la selección y contratación de proveedores se encuentra el proceso de licitación realizado por la Gerencia de Construcción y respaldado en el Sistema de Calidad; con esto aseguramos el cuidado de todo el proceso previo a la contratación, para hacernos sólo de alianzas de negocio que fortalezcan nuestros objetivos y compromisos empresariales.

Todos los productos y servicios requeridos al interior de la organización son cotizados abiertamente, de tal manera que los prestadores de estos tienen las mismas oportunidades de ser contratados. Los principales criterios que tomamos en cuenta para seleccionar a proveedores o subcontratistas son: costo o ventajas competitivas respecto de los otros competidores, tiempo de entrega, calidad del producto o servicio y certificaciones obtenidas.

Como parte del proceso de selección de proveedores agendamos visitas de campo e ingresamos las propuestas para su dictaminación; la aprobación final está a cargo del Comité de Revisión, conformado por los directores de la compañía.

En Igasamex buscamos establecer relaciones duraderas con proveedores y subcontratistas, por lo que generamos acuerdos comerciales que permitan desarrollar relaciones de largo plazo en beneficio de ambas partes.

Durante 2021 fortalecimos nuestra contratación de proveedores y subcontratistas tanto en México como en el extranjero, al sumar 1,108 al cierre del año teniendo un crecimiento del 350% en respecto al año 2020.

Las contrataciones se dieron en la Ciudad de México, el Estado de México, Querétaro, Tabasco, Yucatán, Baja California, Tamaulipas, Chihuahua, Guanajuato, Veracruz, Puebla, Jalisco, Nuevo León, Coahuila, Durango, Hidalgo y San Luis Potosí, además de los proveedores en Estados Unidos.

Este 2021 nos volvimos más unidos tanto entre los colaboradores como los clientes, haciendo frente a la pandemia del COVID-19 demostramos nuestra confianza en la economía nacional con nuestros gastos en compras realizadas a proveedores nacionales y contratistas, invirtiendo \$3,374.3 millones de pesos .

Con el propósito de garantizar que nuestros proveedores actúen con plena legalidad y transparencia, aplicamos evaluaciones y auditorías a su desempeño con base en los criterios éticos establecidos por la compañía. Además, contamos con cláusulas específicas dentro de los contratos, que incluyen: normas de salud, seguridad y medio ambiente, abuso de sustancias, entre otras.

Relación con clientes

Una línea directriz de Igasamex es nuestro Sistema de Gestión de Calidad orientado a la mejora continua y la satisfacción del cliente. Entendemos la calidad como el resultado de la automotivación, trabajo en equipo, intercambio proactivo y respetuoso de las ideas, realización personal y profesional de nuestros colaboradores y mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades donde tenemos presencia.

Nuestro personal sabe que la lealtad que consigamos por parte de los clientes atraviesa por nuestro compromiso con la calidad, el profesionalismo de nuestro trabajo y la mejora continua de los procesos.

Esta sensibilización se fortaleció a través de la participación que tuvo el personal en nuestra política de calidad, a través de una convocatoria en la que fueron los propios colaboradores quienes apoyaron en la redacción del documento.

Mediante un taller, se les explicaron los objetivos y elementos de la política y se les invitó a proponer lineamientos en este sentido. Las propuestas se filtraron y adecuaron a nuestra cultura corporativa, para someterla a aprobación de la Dirección y hacerla del conocimiento de todo el personal.

Cada año, nuestros colaboradores refrendan su compromiso con esta Política a través de su firma, lo mismo que para la Política de Seguridad.

Para satisfacer las necesidades de nuestros clientes, en Igasamex estamos comprometidos en hacer negocios con integridad y de acuerdo con todas las regulaciones y leyes que apliquen. Los productos son diseñados, producidos, instalados y reparados bajo estándares internos y deben cumplir con las regulaciones externas, codificaciones y cualquier otra obligación que aplique.

Es política de nuestra organización evitar cualquier información falsa o impresión engañosa en publicidad, literatura, exhibiciones o declaraciones públicas de la compañía. Todas las declaraciones en torno de nuestros productos y servicios deben ser verdaderas y soportadas con documentos.

Como parte del compromiso con nuestros clientes, realizamos evaluaciones periódicas a través de la herramienta Net Promoter Score, para conocer la satisfacción y fidelidad con que perciben la compañía.

En 2021 mantuvimos nuestros esfuerzos de medición de satisfacción del cliente así como nuestro plan de contención al usuario, que permite dar una capacidad de respuesta en menos de 48 horas. El resultado al índice global de satisfacción del cliente obtenido en encuesta anual fue de 60%, por lo que indica un número bueno, con oportunidad de mejora para el siguiente año.

Durante este lapso, recibimos cuatro quejas o reclamaciones por parte de nuestros clientes. En esta ocasión, caída de presión fue el concepto de incidencia en las quejas.

Canal de denuncias

Para garantizar que nuestras operaciones se realicen con estricto apego al Código de Ética, contamos con un sistema de denuncia que prevé la protección a los informantes y busca asegurar que a ninguno de quienes conformamos esta organización ya sea colaboradores, clientes o proveedores, les sean vulnerados sus derechos.

Durante 2021, de la misma forma que en 2020, no recibimos ninguna denuncia interna respecto del desempeño y cultura que se vive en nuestra organización.

Multas y sanciones

Nuestro desempeño operacional apegado al marco regulatorio vigente en el país, cumple con la normatividad establecida en todos los ámbitos, tales como el medioambiental, de salud, seguridad, anticorrupción o prácticas antimonopólicas.

En este 2021, tuvimos un contundente desempeño logrando no recibir ninguna multa gracias a nuestros esfuerzos de las constantes revisiones de operación.

Esto nos ratifica en la línea del cabal desempeño de nuestro negocio, convencidos de que el cumplimiento pleno de las leyes, normas y demás regulaciones establecidas por el Estado mexicano es fundamental para hacer sostenible nuestro negocio en sociedades como la actual, más informadas, críticas y participativas.



CALIDAD DE VIDA

Al interior de Igasamex tenemos como prioridad la calidad de vida y el bienestar integral de nuestros colaboradores, por lo que fomentamos una cultura de trabajo basada en valores y en el pleno respeto de los derechos humanos fundamentales.

Nuestra organización asume un estricto apego a los estándares laborales internacionales, por lo que respaldamos la eliminación de toda forma de trabajo forzoso y prohibimos bajo cualquier circunstancia la mano de obra infantil, tanto al interior de la compañía con nuestro personal directo como entre los contratistas y subcontratistas que nos ofrecen sus productos y servicios.

En la misma línea, apoyamos la libertad de asociación y reconocemos el derecho a la negociación colectiva.

Ponemos especial atención al desarrollo de competencias clave para el crecimiento personal y profesional de nuestros colaboradores, así como a su bienestar y salud dentro del lugar de trabajo, al tiempo que contribuimos a mejorar su calidad de vida y la de sus familias. Como empresa, buscamos crear un marco favorable de relaciones laborales, basado en la igualdad de oportunidades, la no discriminación y el respeto a la diversidad.

Al cierre de 2021, contábamos con 110 empleados directos, 4 indirectos y 2 becarios, lo que representó la conservación de todos los puestos de trabajo y hubo una contratación de nuestra plantilla laboral a pesar de las dificultades que conllevaba la pandemia, manteniendo nuestra tendencia de representación de hombres y mujeres dentro de la empresa.

	2019	2020	2021
No. colaboradores	108	109	110
% hombres	80%	79%	78%
% mujeres	20%	21%	22%

Todos los colaboradores gozan de contratos legalmente establecidos así como prestaciones adicionales, como tarjeta de vales de despensa, fondo de ahorro, seguro de gastos médicos mayores y de vida así como ofertas y convenios especiales con restaurantes, tiendas y parques de diversiones.

Cultura y valores

En Igasamex cuidamos diariamente que la manera en que nos comportamos y en la que hacemos nuestro trabajo reflejen la práctica de nuestros valores. A lo largo de todo el año, promovemos el respeto de nuestras políticas corporativas, el Código de Ética así como los lineamientos internos que rigen nuestro desempeño diario.

Como parte de esta cultura, entregamos el Premio Valores Igasamex, el cual consiste en que cada colaborador vota por el compañero que considera vive y demuestra al máximo los valores de la organización.

En enero de 2021, durante la celebración del aniversario número 26 de la empresa, se reconoció a David Guillermo Elías Hernández con el Premio Valores Igasamex 2021, por su integridad, profesionalismo y liderazgo.

Además, en Igasamex enviamos felicitaciones con motivo de los cumpleaños o días festivos (Día de la Madre, Día del Padre, etc.)

También continuamos con el proceso de salida para los colaboradores que se desvinculan de la empresa, en el cual sostenemos una entrevista con la persona que sale además de ofrecer el seguimiento correspondiente en temas administrativos. Esto ha hecho que la gente salga agradecida de la empresa y sintiéndose escuchada y valorada.

Capacitación y desarrollo

En Igasamex asumimos que el crecimiento profesional de nuestra gente ayuda a responder efectivamente a los retos actuales y futuros de la organización, por lo que hemos continuado nuestro programa de desarrollo para colaboradores como una manera de ofrecerles mejores herramientas para ejecutar su trabajo y fortalecer sus competencias de liderazgo.

Durante 2021 impartimos 5,000 horas de capacitación, en nuestras áreas de negocio, tales como Contraloría, Desarrollo de Negocios, Proyectos, Operaciones, Calidad y Seguridad, representando una inversión de \$850,000 pesos.

Año	Horas de capacitación	Inversión
2019	3,500	\$900,000.00
2020	4,700	\$900,000.00
2021	5,000	\$850,000.00

La capacitación brindada abarca una amplia oferta temática, que incluye formación en liderazgo, trabajo en equipo, finanzas personales, inglés, manejo de crisis, prevención de accidentes, primeros auxilios, inteligencia emocional y administración del tiempo.

También ofrecemos capacitación en materia fiscal o financiera, prospectación, ventas, atención al cliente, entre otras.

De manera adicional, en Igasamex apoyamos a los colaboradores para que continúen sus estudios profesionales con el pago de 50% del monto anual de la matrícula.

Para medir la satisfacción con el clima laboral al interior de la empresa realizamos nuestra Encuesta de Clima Laboral, la cual nos permite identificar las necesidades y expectativas de nuestro personal, así como las áreas de oportunidad en que debemos trabajar para fortalecer el trabajo en equipo y los resultados de nuestra organización.

A partir del año 2020 las encuestas de clima laboral se realizan de forma bienal siendo así, en la última encuesta aplicada se obtuvo una satisfacción de los empleados de 78 por ciento.

Además, nuestras percepciones en torno al compañerismo, respeto e imparcialidad al interior de la empresa registraron incrementos respecto de la encuesta del año pasado, mientras que en orgullo nos mantuvimos prácticamente igual.

Con la aplicación de esta evaluación hemos generado acciones que permiten un mayor acercamiento al interior de las áreas de trabajo, lo cual ha permitido que gerentes y directores de área fortalezcan sus competencias de liderazgo al frente de sus equipos.

Seguridad ocupacional

La seguridad es prioritaria en Igasamex, para crear entornos laborales óptimos que garanticen el bienestar de nuestros colaboradores, nos enfocamos en la aplicación y cumplimiento de los estándares de seguridad y sustentabilidad más altos.

Con el fin de proteger efectivamente la salud e integridad física de todos nuestros colaboradores, nos apegamos a nuestra Política de Seguridad, que apuesta por alcanzar cero accidentes que pongan en riesgo a colaboradores, clientes, comunidad o el medio ambiente.

Durante 2021 no hubo ningún accidente por causas laborales, en los cuales se procedió con la atención que establecen nuestros valores y lineamientos.

La capacitación ofrecida en temáticas de seguridad, operaciones y calidad se mantuvo este 2021, mediante una campaña. Algunos de los asuntos abordados fueron: manejo de crisis, análisis de accidentes, prevención de incidentes, entre otros.

También sensibilizamos a nuestros colaboradores para que sepan cómo identificar una situación de riesgo y las medidas de seguridad que deben atender por ejemplo, en caso de manejo de estar expuesto a gases o tóxicos o de trabajos en alturas.

Como parte de esta sensibilización, les ofrecemos información sobre el Plan de emergencias para oficina, alineado a la Política de Seguridad y para hacer conciencia respecto de la implementación de medidas que permitan disminuir los daños en una situación de emergencia.

Nuestras actividades de capacitación sobre seguridad y medio ambiente también están orientadas a los contratistas, así como invitaciones para participar en las pláticas sobre generalidades del gas natural y procedimiento de atención a emergencias.

Además, llevamos a cabo simulacros en cumplimiento a los protocolos de protección civil, así como auditorías a nuestro sistema de gestión de calidad ISO 9000.

Por ejemplo, en 2018 llevamos a cabo un simulacro en el gasoducto de Gas Natural Conceptos Energéticos Mexicanos, ubicado a un costado de la carretera federal Tijuana-Tecate, kilómetro 143-144, en el municipio de Tijuana, Baja California, el cual suministra gas a la empresa Toyota.

El objetivo fue evaluar y capacitar a nuestro personal encargado de la supervisión del ducto y evaluar la línea de emergencia. En el simulacro participó la brigada de incendios de Toyota y personal de Igasamex, siendo notificada de lo anterior la autoridad municipal competente.

Además, como parte de nuestro compromiso con la comunidad llevamos a cabo campañas de concientización pública de manera frecuente, para asegurar que los vecinos y socorristas cercanos a nuestras operaciones conozcan los procedimientos de emergencia en caso necesario.

Vida saludable

En Igasamex, buscamos que nuestros colaboradores tengan herramientas para fomentar un estilo de vida saludable que no sólo se traduzca en un bienestar físico, sino también se traduzca en un mejor desempeño laboral. Por lo anterior, del 2016 al 2019 hemos llevado a cabo la Semana de la Salud. En esta semana se busca promover la calidad de vida emocional, física y financiera de los colaboradores a través de actividades como pláticas de comunicación, inteligencia emocional, finanzas personales, talleres de nutrición, check-ups y dinámicas de comida saludable para crear conciencia entre los miembros de la organización.

Lamentablemente desde el 2020 se suspendió temporalmente la Semana de Salud, por cuestiones de seguridad e higiene evitando contagios de COVID-19. En cuanto mejore la situación de la pandemia del COVID-19 se volverá a retomar el programa. Por lo pronto continuaremos implementando medidas establecidas por la Secretaría de Salud de higiene para evitar contagios de la pandemia COVID-19, con esquemas de Home-Office con la parte administrativa, cuidando la salud tanto de los trabajadores como de los clientes.

Así mismo, durante el 2021 retomamos el esfuerzo de realizar los check-up básicos para los colaboradores, otorgando la oportunidad de realizarse en el laboratorio de su preferencia, el cual fue reembolsado por la empresa. Este beneficio lo aprovecharon 50 colaboradores.

Actividades de integración

En Igasamex creemos firmemente que nuestros colaboradores y sus familias merecen un desarrollo integral que abarque su bienestar y calidad de vida. Con este propósito realizamos actividades de integración que promueven la convivencia y fortalecen un clima laboral armónico al interior de la compañía. Estas actividades incluyen reuniones y celebraciones, como cumpleaños y días festivos, así como la impartición de talleres para niños. Como parte de las actividades de integración al interior de Igasamex también hemos lanzado concursos con motivo de las fiestas patrias así como por la conmemoración de Día de Muertos.

En el primer caso se invita a los colaboradores a demostrar su creatividad y colaboración en equipo a través de la decoración de sus lugares de trabajo, mientras que para la conmemoración de noviembre los convocamos a participar en la creación de calaveritas literarias.

A manera de estímulo para nuestros colaboradores, los tres primeros lugares reciben un día libre, medio día o una comida, respectivamente.

También hemos conmemorado el Día del Niño obsequiando cuerdas de saltar, baleros y trompos a nuestros colaboradores, para recordarles la alegría que significa ser niños.

Otras convivencias han sido las Mini-olimpiadas Igasamex, para fomentar el compañerismo entre los miembros de la empresa, y las realizadas con motivo del Día de la Familia, como jornadas de reforestación en las que los colaboradores acuden acompañados con familiares para reforzar valores de trabajo en equipo, liderazgo y compañerismo.



ACCIONES RESPONSABLES CON LA COMUNIDAD

Como empresa asumimos con responsabilidad nuestras operaciones y el compromiso de contribuir al desarrollo social a través de iniciativas que nos permiten vincularnos con las comunidades donde estamos presentes.

El apoyo comunitario ha sido fundamental al interior de Igasamex, donde siempre hemos fomentado la participación activa de nuestros colaboradores en el impulso del desarrollo sustentable de las comunidades.

También se participó en la impartición de talleres, uno de los principales fue "Introducción al Braille. Jornada Teórico Práctica", el cual se llevó a cabo a finales de agosto del 2019 y fue impartido por Karen Guerrero Martínez, gerente de Cultura y Comunicación de Igasamex, mostrando que la inclusión es fundamental para la responsabilidad social.

Este taller se realizó en las instalaciones de la consultoría Expok, especializada en responsabilidad social y desarrollo sustentable, con presencia de público interesado en el tema.

Donaciones COVID-19

El pasado 2020 por motivos de pandemia COVID-19, IGASAMEX donó 600 batas desechables, 100 goggles, 500 caretas y 3,400 cubrebocas al personal médico de 4 hospitales públicos.

Otras donaciones

También en 2020 y 2021 se donó un sistema solar fotovoltaico de 14.24 kWp a la Casa Hogar Alegría, beneficiando a 120 niñas.

En alianza con Empower, donó más de 400 toneladas de alimentos en beneficio de más de 26,000 familias en 6 estados.

Combate al cáncer

A través de nuestra participación en la carrera Aquí Nadie se Rinde, Igasamex contribuyó en el combate al cáncer infantil.

Aquí Nadie se Rinde es una Institución de Asistencia Privada sin fines de lucro que ayuda a niños con cáncer. Dentro de sus programas está la carrera anual Aquí Nadie se Rinde, que tiene como objetivo financiar trasplantes de médula ósea y apoyar psicológicamente a niños y sus familias durante todo el proceso ante el cáncer.

En junio de 2019 se realizó la doceava edición de la carrera Aquí Nadie se Rinde, en la Ciudad de México, en la cual participaron cinco de nuestros colaboradores, ayudando de esta manera a niños que viven con esta enfermedad.

1ª Jornada de Inclusión y Diversidad Educativa

En octubre del 2019, la Primera Jornada de Inclusión y Diversidad Educativa se llevó a cabo mediante la participación de Karen Guerrero y Daniel Barois, gerente de Cultura y Comunicación y gerente de Formación y Talento de Igasamex, respectivamente, quienes fueron invitados por el colegio The Churchill School (CDMX) para impartir ponencias en el encuentro, celebrado en el marco del Día Internacional de Personas con Discapacidad.

Haciendo hincapié en la necesidad de inclusión y el derecho de todos los niños al acceso a una educación digna, Karen y Daniel expusieron los retos que existen en el sistema educativo mexicano concernientes a la inclusión con personas con discapacidad como estudiantes, y ofrecieron consejos encaminados a que las instituciones de enseñanza a todo nivel puedan ser más incluyentes en sus esfuerzos de responsabilidad social educativa.

Conferencias

En este año 2021 Karen Guerrero fue invitada como speaker en dos conferencias:

- Reclutamiento para personas con discapacidad, por parte de Hello Manifest
- Conferencia Pasión y actitud por la vida de IDEA Squad

Asimismo, en diciembre del 2019, Karen y Daniel, junto con Isabella Araoz, fueron invitados por Pfizer para compartir la experiencia de Igasamex como empresa inclusiva y socialmente responsable.



MEDIO AMBIENTE

Conscientes de nuestra responsabilidad ambiental, nos apegamos a las mejores prácticas corporativas en esta materia y reforzamos un desempeño que nos conduzca hacia al desarrollo sustentable.

Los retos actuales nos exigen redoblar el compromiso asumido por la empresa para armonizar las decisiones comerciales con criterios como impacto ambiental, compromiso social, salud y seguridad ocupacional.

En Igasamex reafirmamos nuestro objetivo de desarrollar e implementar procesos, sistemas y procedimientos respetuosos con el medio ambiente, seguros para los colaboradores, las instalaciones y las comunidades donde se opera, en línea todo con las políticas de cuidado ambiental, seguridad e higiene.

Como parte de esta responsabilidad ambiental, contamos con un Plan de Emergencias en Terreno que nos permite identificar los riesgos que enfrentamos en nuestras actividades. Asimismo, llevamos a cabo estudios de riesgo ambiental al inicio de cada nuevo proyecto, con el objetivo de conocer nuestros impactos, así como las acciones de compensación o mitigación derivado de estos.

Donde es posible, empleamos paneles solares para generar energía eléctrica para los equipos en la estación y estamos evaluando una tecnología que permite generarla a partir del mismo gas natural.

También ofrecemos capacitación enfocada con el cuidado medioambiental, como el ahorro de energía y técnicas para prevenir o atender incidentes.

IGASAMEX; comprometidos hasta con las especies más pequeñas

En 2020, IGASAMEX, empresa enfocada en impulsar el consumo de gas natural en el sector industrial de México, es una compañía socialmente responsable que se interesa por crear iniciativas en apoyo a este reto ambiental.

Como parte de sus proyectos de Responsabilidad Social (RS), recientemente visitó uno de los estados de la República Mexicana con mayor biodiversidad: Puebla.

México se caracteriza por ser un país con gran cantidad de seres vivos, y el Estado de Puebla no es la excepción. De acuerdo con estudios realizados por la escuela de biología de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (BUAP), en este lugar se han identificado 215 especies de mamíferos, de las 530 que existen en el país; además, la entidad poblana posee el 55% de especies de aves, es decir: 595 de las 1076 registradas en todo México.

Este popular estado también cuenta con reservas ecológicas, una de ellas es el Parque Flor del Bosque, encontrado en Amozoc de Mota, Puebla, en donde cuentan con el apoyo de la Secretaría de Medio Ambiente y Comisión Nacional para el Conocimiento y Uso de la Biodiversidad. (CONABIO).

El propósito de la visita fue la creación de jardines polinizadores. Los polinizadores son animales que se alimentan del néctar de las flores, y en sus visitas transportan polen de una flor a otra, lo que permite que las plantas produzcan frutos.

Estas especies resultan vitales para nuestro medio ambiente. Son responsables de la reproducción de más del 80% de las plantas terrestres. Entre las especies polinizadoras se encuentran: abejas, abejorros, mariposas, colibríes, murciélagos, lagartijas, entre otros; son especies que actualmente se encuentran amenazadas. La creación de jardines polinizadores tiene como propósito tener más polinizadores visitantes, por medio de la plantación de diversas especies orales.

En esta actividad se contó con la participación de aproximadamente 25 colaboradores, siendo el sexto año consecutivo que se realizan este tipo de iniciativas, entre las que se encuentran reforestaciones y convivencias familiares.

Estos proyectos basados en la responsabilidad social resultan no solo benéficos para el medio ambiente y la ecología, también para quienes participan en ellos.

Cada vez más compañías fomentan sus estrategias de RS respecto al medio ambiente, lo que incita a que sus empleados se interesen directamente en participar y alentar al resto a incluirse:

“Me gustaría invitar a más colaboradores a participar, a veces las actividades laborales no lo permiten, pero hay que darse la oportunidad y apoyar para que todo esto se haga más grande”, mencionó Enrique Albarrán, perteneciente al área de contabilidad.

Creación de Jardines Polinizadores

Se cambió la temática de reforestación, creando jardines polinizadores el día 13 de septiembre del 2019, el cual se llevó a cabo en la Reserva Ecológica “Flor del Bosque”, se ayudó a crear jardines para polinizadores, empleando diferentes especies de plantas nativas con flor para que la fauna silvestre se alimente y pueda dispersar el polen para la reproducción de las plantas.

Reforestación

En el año 2018 realizamos una reforestación que sensibilizó a los colaboradores de todas las áreas de la empresa en el cuidado del medio ambiente. Esta actividad se llevó a cabo en el predio llamado “La Loba”, ubicado alrededor de la zona del Nevado de Toluca, y contó con el apoyo de la organización Reforestamos México.

Con la colaboración de nuestros voluntarios, logramos reforestar un total de 400 árboles. Además de contribuir en favor del medio ambiente, los colaboradores y sus familias festejaron el Día de la Familia, como una actividad alineada a los valores que promovemos en Igasamex.

Separación de residuos

Dentro de nuestros esfuerzos medioambientales, llevamos a cabo la gestión y correcta disposición de nuestros residuos, incluyendo los considerados como peligrosos. Durante 2019 invertimos un total de 70 mil pesos en este concepto.

Es importante señalar que durante la construcción de gasoductos o casetas no se generan desechos en los materiales de construcción, ya que no existen calles pavimentadas.

En general, la construcción de gasoductos y casetas generan segmentos pequeños de tubería, soldadura y recubrimiento de esta, así como envases y embalajes de los materiales empleados. La mayoría de los residuos generados son enviados a recicladores locales, y el resto al servicio de limpia municipal.

Además, instalamos contenedores o depósitos específicos para la recolección de los residuos generados y con tapa, para evitar la generación de malos olores y la presencia de fauna indeseable, los cuales enviamos a los tiraderos correspondientes.

La madera de embalaje de los equipos cumple con la NOM-144-SEMAR-NAT-2004 Embalaje de Madera, ya que cuenta con la certificación de origen o sello de inspección, que demuestra que la Madera que empleamos en el embalaje de los materiales importados, fue tratada conforme a los requerimientos de la norma. Dicha madera es entregada a la gente de la región que la solicita.

Para fortalecer nuestros esfuerzos en esta materia ofrecemos sensibilización a nuestros colaboradores en torno a una correcta clasificación de los residuos, en tres categorías: residuos peligrosos, de manejo especial y sólidos urbanos.

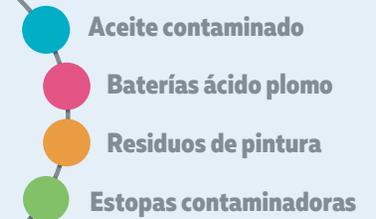
	SISTEMA	KG	RESIDUOS
1	Cordogas	1	RP
2	El Chapo	1	RP
3	Atlacomulco	3	RP
4	Purépecha	2	RP
5	Soceni	1	RP
6	GNSR	3	RP
7	Gaspiq	2	RP
8	ISJI Emerging	2	RP
9	CEM	1	RP
10	Otay	6	RP
11	Tizagas	2	RP
12	CIH	3	RP
13	CGNSR	3	RP
14	GNP	2	RP
15	Salamanca	2	RP
16	Merigas Norte	3	RP
17	Gas Industrial del Sureste	1	RP
18	Umán	1	RP
19	ISJI Oxica	4	RP
20	Valle Redondo	1	RP

RP = Residuos Peligroso

44

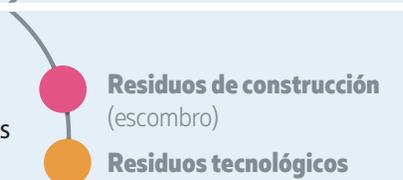
Residuos Peligrosos

Características de peligrosidad CRETIB o CRIT (Corrosivo, Reactivo, Explosivo, Tóxico, Inflamable o Biológico Infeccioso)



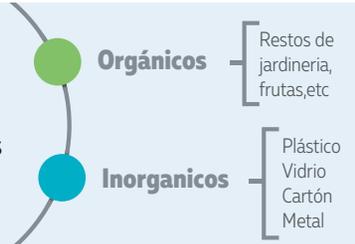
Residuos de Manejo Especial

Residuos no peligrosos generados en los procesos productivos y por grandes generadores de RSU



Residuos Sólidos Urbanos

Se originan en casas habitación, establecimientos o en lkas vías o lugares públicos





DISTINCIONES Y PARTICIPACIÓN SECTORIAL

Nuestro actuar responsable, ético y enfocado hacia la calidad, el servicio y la seguridad es un compromiso que refrendamos diariamente. Es por ello que Igsamex cuenta con premios y certificaciones que respaldan su desempeño y responsabilidad social.

Al interior de la organización hemos implementado el sistema de calidad ISO 9000, para orientar nuestros procesos hacia un servicio diferenciador y la satisfacción integral de nuestros clientes. Esta norma es renovada de manera anual por la Compañía con el objetivo de refrendar nuestras políticas de calidad.

En congruencia con nuestra visión de operación y desempeño sustentable, en 2021 obtuvimos por noveno año consecutivo el Distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR), en reconocimiento a nuestras iniciativas en medio ambiente, calidad de vida, vínculo con la comunidad y ética empresarial.

De igual manera, nos hemos comprometido a dar seguimiento a este esfuerzo de manera anual, como una manera de ratificar nuestro convencimiento con la responsabilidad social y el desarrollo sustentable.

IgasameX